

bisogna immediatamente esecutiva

CITTA' DI VIBO VALENTIA

ORIGINALE

Prot. N. 20192 del 29 GIU. 1998

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 261 del registro

OGGETTO: Recepimento accordo Delegazione trattante sulla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale

L'anno millenovecentonovantotto il giorno 28 del mese di maggio alle ore 18,35 con il prosieguo, in Vibo Valentia, nel Palazzo Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono presenti i seguenti Signori:

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| - Alfredo D'Agostino | -Sindaco – Presidente |
| - Giuseppe Solano | -Vice -Sindaco |
| - Giovanni Manduca | -Assessore |
| - Raffaele Arcella | “ |
| - Antonio Piperno | “ |
| - Caterina Macrì | “ |
| - Francesco Miceli | “ |
| - Emilio Graziano | “ |
| - Giuseppe Bonanno | “ |
| -Giuseppe Scianò | “ |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune, Dr. Domenico Primerano.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Alfredo D'Agostino, il quale pone in discussione l'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la proposta di delibera predisposta dall'Ufficio competente e formulata sulla base dell'istruttoria delle strutture interessate;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 53 della legge 8.6.90 n. 142;

Udito il parere del Segretario Generale

Visto che la Delegazione trattante di questo Ente nella riunione del 22.5.1998 ha sottoscritto l'accordo sulla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale dipendente di questo Ente;

Visto che il citato accordo è stato siglato nello spirito voluto dall'art. 3 del CCNL 1994/1997, attuando con coerenza, il sistema delle relazioni sindacali, contrattando a livello decentrato sulle materie previste dall'art. 4 dello stesso contratto e secondo le disposizioni del decreto legislativo n. 29 del 1993 e successivi di integrazioni e modificazioni;

Visto che l'istituto sottoscritto rientra in quelli del citato art. 4;

Ritenuto, pertanto, per l'esecutività del medesimo accordo, prenderne atto;

Vista la legge 8.6.1990, n. 142;

Vista la legge 15.5.1977, n. 127;

Ad unanimità di voti, resi nei modi di legge;

DELIBERA

1)-di recepire l'accordo sulla disciplina del rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale dipendente di questo Ente, sottoscritto dalla Delegazione trattante nella riunione del 22.5.1998, allegato alla presente come parte integrante e sostanziale della stessa;

2) disporre tramite l'ufficio competente la trasmissione del presente provvedimento ai capi ripartizione, per l'opportuna conoscenza, osservanza per gli eventuali adempimenti di competenza e alle OO.SS. territoriali e Aziendali di categoria, per le corrette relazioni sindacali;

3) di dichiarare, stante l'urgenza, ad unanimità di voti, la presente deliberazione di immediata eseguibilità, ai sensi del 3° comma dell'art. 47 della legge 8.6.90, n. 142.



CITTA' VIBO VALENTIA

Assessorato al Bilancio e Gestione Finanziaria

- Personale - Servizi Demografici

Tributi - Programmazione Economica - Provveditorato ed economato - Informatizzazione e C.E.D - Organizzazione e Metodo - Controllo di Gestione - Partecipazioni ad Enti e Società - Aziende e Concertazioni - Gestione Acque

Vibo Valentia 22-5-1998

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

per la fonte sindacale
avv. Vittor C.I.S.L.
Edm. C.G.I.L.
Flu. UAL
Quiry CONFSAI
Robbato CONFSAI
Alba CISL
Massimo Marano - CISL

Per la fonte Tribblici con
[Signature]
[Signature]

Maggio 1998

Luca Turtic VIL
Antonello VIL
[Signature] SUCPH

CITTÀ DI VIBO VALENTIA

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

art. 1 Principi

L'istituto del part-time risponde all'esigenza di armonizzare "gli orari di servizio, di apertura degli uffici e di lavoro con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle altre amministrazioni pubbliche, nonché con quelli del lavoro privato", assicurando nel contempo una maggiore "flessibilità nell'impiego del personale in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare nonché del personale impegnato in attività di volontariato".

In particolare il part-time si propone di raggiungere obiettivi di:

a)- carattere organizzativo, garantendo una maggiore flessibilità degli orari e la conseguente copertura di un maggiore orario di servizio e/o di apertura al pubblico, nonché consentendo per l'intera durata lavorativa l'espletamento di attività che risulterebbero mal sopportabili se effettuate da un unico soggetto (videoterminalisti, dattilografi, ecc.);

b)- carattere occupazionale, consentendo a particolari categorie di persone (giovani/studenti, volontari) l'inserimento nel lavoro rispettando allo stesso tempo le esigenze di studio e di formazione o l'impegno in attività di volontariato previste dalla legge n. 266/1991;

c)- di natura socio-assistenziale a favore delle/dei dipendenti in particolari situazioni personale (familiari di portatori di handicap, conviventi invalidi, figli minori in età prescolare, ecc.).

Per garantire tali principi accanto alla formula del rapporto di lavoro a tempo parziale articolato con un orario ridotto sull'intera settimana lavorativa, (*part-time orizzontale*), si prevede il part-time articolato su alcuni giorni della settimana o in alcuni periodi dell'anno (*part-time verticale*).

art. 2 Determinazione del contingente

La Giunta comunale, con proprio provvedimento, definisce il contingente di organico da destinare al tempo parziale sulla base della dotazione organica vigente. Tale contingente non può superare il 25 % (venticinque per cento) della dotazione organica di ciascuna qualifica funzionale dalla 2^a all'8^a, ad esclusione dei profili professionali di responsabile delle unità operative organiche, di direzione e di coordinamento di strutture comunque denominate,

fermo rimanendo il rispetto dei limiti di spesa massima annua previsti per la dotazione organica complessiva.

In base alle esigenze funzionali dei servizi comunali sono costituiti rapporti di lavoro a tempo parziale con impiego orario settimanale corrispondente rispettivamente a 18 ore, a 24 ore, a 30 ore dell'orario di lavoro a tempo pieno. Il Servizio Personale, in base a particolari esigenze organizzative dei servizi comunali e d'intesa con i responsabili delle ripartizioni, individua posizioni lavorative di durata inferiore al 50 %, e comunque superiori al 30%, del tempo pieno che potranno articolarsi solo in alcuni periodi dell'anno.

Annualmente, nell'ambito della percentuale massima di cui al precedente comma, la Giunta comunale con apposito provvedimento, definisce il numero dei posti in organico per ogni qualifica funzionale (e per le relative figure professionali) da ricoprire mediante la trasformazione del rapporto di impiego da tempo pieno a tempo parziale di personale già in servizio e quelli da ricoprire attraverso concorso pubblico o mediante ricorso alle liste di collocamento.

Nella definizione dei posti da destinare al tempo parziale si deve tenere presente che il numero delle unità disponibili è determinato sulla base dei posti a tempo pieno liberi diviso le quote per unità a tempo parziale che si intende attivare, nelle varie articolazioni (a 18 ore, a 24 ore, a 30 ore), trascurando le frazioni orarie residue.

Con provvedimento del Dirigente del Servizio Personale vengono definiti, in accordo con i dirigenti delle ripartizioni, i posti a tempo parziale da destinare a ciascuna ripartizione, individuando altresì le posizioni lavorative da coprire mediante il ricorso al part-time di tipo orizzontale o di tipo verticale. A loro volta i Dirigenti provvedono, d'intesa con gli interessati ed i responsabili delle strutture, ad assegnare i dipendenti in modo funzionale alle esigenze dei servizi garantendo altresì il corretto equilibrio tra la presenza nelle fasce mattutine ed in quelle pomeridiane.

art. 3

Qualifiche e figure professionali interessate

I dipendenti comunali appartenenti alle qualifiche funzionali dalla 2^a all'8^a, assunti a tempo indeterminato da almeno un anno, possono richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ad esclusione dei responsabili delle unità operative organiche, dei componenti il corpo di Polizia Municipale e comunque di coloro che ricoprono funzioni di direzione di struttura comunque denominata.

Il personale comunale con rapporto di lavoro a tempo parziale in corso da almeno tre anni può chiedere la trasformazione del proprio rapporto di impiego da tempo parziale a tempo pieno.

Il personale comunale con rapporto di lavoro a tempo parziale può altresì richiedere la trasformazione dell'articolazione oraria del proprio rapporto di impiego dopo un anno dall'assunzione a tempo parziale oppure dalla data della precedente trasformazione del rapporto di lavoro stesso.

art. 4

Durata ed articolazione dell'orario di lavoro

Il tempo parziale può essere realizzato con un'articolazione della prestazione lavorativa ridotta su tutti i giorni della settimana (*tempo parziale orizzontale*). In base alle esigenze organizzative di alcuni servizi comunali l'articolazione della prestazione di servizio può essere effettuata su alcuni gironi della settimana (*almeno tre*), del mese od in determinati periodi dell'anno (*tempo parziale verticale*).

Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale concorda con il dirigente della struttura di assegnazione l'orario di lavoro giornaliero effettivo, conseguentemente vengono definite le fasce di flessibilità che non possono essere superiori ad un'ora e trenta, sia in entrata che in uscita, per il personale a tempo parziale pari a 30 ore settimanali, e ad un'ora, sia in entrata che in uscita negli altri casi.

Il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale definisce la distribuzione del proprio orario di lavoro nella settimana o nell'anno, d'intesa con il dirigente dell'unità organizzativa di assegnazione, in base alle esigenze organizzative della struttura stessa.

Qualora situazioni organizzative particolari comportino una diversa distribuzione dell'orario di lavoro nella settimana, il cambiamento deve essere concordato con il personale interessato con anticipo di almeno due settimane rispetto al periodo di riferimento e previa informazione alla RSU ed alle OO.SS. aziendali.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale è consentito il recupero delle ore non effettuate nell'ambito delle fasce di presenza flessibile protraendo o anticipando l'orario normale di lavoro giornaliero. In tal caso dovrà essere rispettata l'interruzione prevista per la pausa.

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo sia orizzontale che verticale, può usufruire di brevi permessi giornalieri, previa autorizzazione del dirigente della struttura di assegnazione, da recuperare entro il mese successivo. Tali permessi non possono comunque superare il 50% della prestazione lavorativa giornaliera purché la stessa sia costituita da almeno quattro ore consecutive.

I dirigenti, in relazione a particolari e motivate esigenze organizzative, possono concordare con il personale interessato che il recupero dei brevi

permessi sia effettuato rispettivamente durante le ore o le giornate non lavorative a seconda che si tratti di *part-time orizzontale* o verticale. In via ordinaria, i periodi temporali da recuperare devono consistere in gruppi di almeno due ore per il personale a part-time di tipo orizzontale e di almeno tre ore per il personale a part-time di tipo verticale.

art. 5

Stato giuridico

Al personale con rapporto di impiego a tempo parziale si applica la disciplina del rapporto di lavoro del personale a tempo pieno, con le seguenti eccezioni:

- a)- divieto di prestazioni straordinarie;
- b)- ~~divieto di usufruire di benefici che comportino una riduzione dell'orario di lavoro giornaliero, fatti salvi i permessi di cui all'art. 19 del C.C.N.L. e quelli previsti da specifiche disposizioni di legge.~~

art. 6

Diritto allo studio

Ai sensi dello Statuto dei lavoratori e della normativa vigente, il congedo per il diritto allo studio deve garantire ai dipendenti con rapporto a tempo pieno il tempo necessario per la frequenza di corsi legali di studio, analogamente può essere autorizzato al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in misura proporzionale alla durata della prestazione lavorativa e sempre previo parere favorevole del dirigente della struttura di assegnazione:

a)- nel caso in cui il dipendente a tempo parziale abbia in corso, ai sensi del successivo art. 9, altri rapporti di lavoro subordinato presso enti pubblici o privati, purché la durata complessiva delle diverse prestazioni lavorative si configuri come un rapporto di lavoro a tempo pieno e sempre che l'Ente o il privato datore di lavoro non conceda analogo beneficio.

b)- nel caso invece il dipendente non sia nelle condizioni di cui alla precedente lettera a) potrà essere autorizzato motivatamente se:

- 1)- residuano posti dopo aver soddisfatto tutte le richieste presentate dal personale con rapporto a tempo pieno;
- 2)- risultino accertabili e congrue le condizioni sociali e familiari che determinano la richiesta.

Resta comunque salvaguardata la possibilità per il personale interessato di concordare con il dirigente della struttura di assegnazione un'articolazione del proprio orario di lavoro che agevoli la frequenza ai corsi e la preparazione

degli esami. Detto personale non è inoltre obbligato ad effettuare prestazioni di lavoro durante i giorni festivi e di riposo settimanale.

art. 7

Attività formativa

Le iniziative formative programmate dall'amministrazione comunale devono essere organizzate assicurando condizioni logistiche e temporali tali da consentire l'effettiva partecipazione dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale.

Qualora ciò non risulti possibile oppure nel caso di interventi formativi non programmati dall'Amministrazione, il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale può partecipare a corsi di formazione di durata giornaliera o settimanale superiore a quella stabilita dal rispettivo rapporto di lavoro. In tal caso il dipendente può concordare con il dirigente dell'unità organizzativa di assegnazione un'articolazione dell'orario di lavoro che permetta di compensare, nell'arco dei due mesi successivi, le ore aggiuntive effettuate.

art. 8

Trattamento economico

Il trattamento economico, anche accessorio, del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, ivi compresa l'indennità integrativa speciale, spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenente alla stessa qualifica e profilo professionale, di pari anzianità.

art. 9

Incompatibilità

Il personale con rapporto di impiego a tempo parziale deve osservare, nell'adempimento dei propri compiti, il codice etico vigente nell'Ente.

Il dipendente comunale con rapporto di lavoro a tempo parziale può essere autorizzato dal dirigente del Servizio Personale all'esercizio di altre prestazioni di lavoro presso altri enti o aziende private, purché tali attività non arrechino pregiudizio alle esigenze e agli orari di servizio e non siano incompatibili con le attività d'Istituto dell'amministrazione comunale. Le attività incompatibili con il corretto svolgimento dei propri compiti istituzionali sono definite dall'Amministrazione.

art. 10
Aspetti previdenziali

Il trattamento previdenziale e di fine rapporto è disciplinato dalle disposizioni contenute nell'art. 8 della legge 554 /1988 e successive modificazioni ed integrazioni.

Al personale che abbia svolto servizio a tempo pieno ed a tempo parziale, gli anni di servizio utili per determinare il trattamento di pensione e di fine rapporto risulta dalla somma dei diversi periodi resi omogenei applicando, agli anni di servizio prestati a tempo parziale, il coefficiente di riduzione risultante dal rapporto tra orario di lavoro prestato a tempo parziale ed orario di servizio a tempo pieno.

La base di calcolo del trattamento di pensione e di fine rapporto è determinata in base agli assegni previsti per la corrispondente posizione di lavoro a tempo pieno.

Per il dipendente assunto a tempo parziale, il riscatto e la ricongiunzione ai fini del trattamento di pensione e di fine rapporto, di periodi di servizio o di altri periodi previsti dalla normativa vigente in materia, avvengono con riferimento all'orario di lavoro a tempo pieno.

art. 11
Trasformazione del rapporto di impiego da tempo pieno a tempo parziale e viceversa

Il personale comunale a tempo indeterminato in possesso dei requisiti specificati al precedente art. 3 può chiedere la trasformazione, motivandone le ragioni, del proprio rapporto di impiego da tempo pieno a tempo parziale e viceversa.

Il Servizio Personale emana, con frequenza semestrale (entro i mesi di gennaio di maggio di ogni anno), apposite circolari attraverso cui pubblicizza:

- a)- il numero dei posti da ricoprire, per ogni qualifica funzionale, mediante la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- b)- le posizioni lavorative per cui si rende opportuno il ricorso ad un'articolazione del rapporto di impiego a tempo parziale sia di tipo orizzontale che di tipo verticale;
- c)- le modalità per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno e per la trasformazione della durata oraria settimanale di lavoro a tempo parziale.

Il Servizio Personale, a seguito delle richieste di trasformazione del rapporto di impiego da tempo pieno a tempo parziale, determina il numero dei posti da destinare alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale

a tempo pieno ed alla trasformazione della durata oraria settimanale del rapporto di lavoro a tempo parziale - da frazione di tempo inferiore a frazione di tempo superiore.

Nel caso il numero delle richieste di trasformazione del rapporto di lavoro fosse superiore ai posti disponibili si procede alla formazione di apposite graduatorie utilizzando i criteri specificati nell'allegato A, rispettivamente parte I[^] per la trasformazione del rapporto di impiego da tempo pieno a tempo parziale e nella parte II[^] per la trasformazione del rapporto di impiego da tempo parziale a tempo pieno. Entrambe le graduatorie sono approvate con provvedimento della Giunta comunale.

La trasformazione del rapporto di lavoro decorre dai mesi di aprile e di ottobre di ogni anno. Per le lavoratrici ed i lavoratori assenti dal servizio per maternità ed interessati alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la decorrenza della stessa coincide con il rientro dal periodo di astensione dal lavoro e preferibilmente dopo l'effettuazione delle ferie maturate precedentemente alla trasformazione.

Qualora un dipendente, trovandosi in situazioni di particolare gravità personali o familiari, chieda nel corso dell'anno la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa o la trasformazione della durata oraria del rapporto di lavoro part-time, il Servizio Personale si riserva di concedere in via del tutto eccezionale la trasformazione richiesta purché nella qualifica di appartenenza dell'interessato esistano posti disponibili, secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 1, del D.P.C.M. 17 marzo 1989, n. 117.

La trasformazione del rapporto di lavoro è disposta con atto del dirigente del Servizio Personale sottoscritto dall'interessato. L'atto di trasformazione da tempo pieno a tempo parziale deve contenere, oltre alle motivazioni della richiesta, l'indicazione della durata della prestazione lavorativa e della relativa articolazione d'orario.

art. 12

Trasformazione della durata del rapporto di lavoro a tempo parziale

Il personale in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 3 può chiedere la trasformazione della durata oraria settimanale del rapporto di lavoro a tempo parziale (18 ore, 24 Ore, 30 ore), secondo le modalità stabilite dalla circolare di cui al precedente art. 11, comma 2, lettera c).

Nel caso di trasformazione del rapporto di lavoro part-time da frazioni di tempo superiori a frazioni inferiori si utilizzano i criteri specificati all'allegato A, part I[^].

Viceversa, per la trasformazione del rapporto di lavoro part-time da frazioni di tempo inferiori a frazioni superiori si applicano i criteri di cui all'allegato A, parte II^.

art. 13

Assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

L'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è effettuata secondo la normativa ed i regolamenti vigenti. Il contratto individuale indica la durata l'articolazione dell'orario di lavoro assegnate, nell'ambito delle tipologia di cui al precedente art. 4.

In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti a tempo parziale con priorità per coloro che avevano già trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. La suddetta trasformazione avviene seguendo le modalità previste dal precedente art. 11, comma 2, lettera c).

[Handwritten signatures and initials]

Allegato A

Parte I[^] - Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

Tipologia	Sottotitolo	Descrizione	Punti	Note
Stato civile				da 0 a 30 punti
coniugato/a			0	
presenza di figli conviventi	a. per il primo figlio	da 0 a 6 anni	10	
		da 7 a 11 anni	8	
		da 12 a 16 anni	6	
	b. per ulteriori figli	da 0 a 6 anni	7	
		da 7 a 11 anni	5	
		da 12 a 16 anni	3	
	c. dipendente (solo)	con figli conviventi	5	in aggiunta
Separazione personale e familiare				da 0 a 30 punti
dipendente portatore di handicap o infermità	a. invalidità massima (dal 90% al 100%)		25	
	b. invalidità massima (dal 60% all'89%)		18	
	c. invalidità massima (dal 40% al 59%)		10	
presenza di congiunti con diritto di accompagnamento (L. 11.2.1980, n.18)	a. se convivente a carico		25	
	b. se residente in località distante non superiore a 100 Km.		13	
presenza di congiunti portatori di handicap o non autosufficienti o affetti da fenomeni di tossicodipendenza	a. se convivente a carico		20	
	b. residente in località distante non oltre 100 km.		10	
dipendente di età superiore ad anni 60 e più di 30 anni di servizio			5	
Necessità di studio				da 0 a 13 punti
scuola media superiore	a. primo diploma		10	
	b. secondo diploma		5	
corsi universitari	a. primo diploma		8	
	b. secondo diploma		4	
corsi di specializzazione	a. primo diploma		4	
	b. secondo diploma		2	
impegno nel volontariato				
	impegno L. n. 266/91		10	
anzianità di servizio				da 0 a 15 punti
per ogni anno intero			0,5	
per anni non completi	per ogni mese		0,04	
residenza sede lavoro				da 0 a 2 punti
residente nel Comune			2	
non residente nel Comune			0	

**Parte II[^] - Trasformazione del rapporto di lavoro da
tempo parziale a tempo pieno**

Tipologia	Sottotitolo	Descrizione	Punti	Note
A. Stato civile				da 0 a 25 punti
1. Coniugato/a			0	
2. Persone con congiunti a carico e conviventi			10	
3. Persona con prole a carico	a. con un figlio		5	
	b. con due figli		10	
	b. più di due figli		15	
4. Figli senza un genitore	Vedovo, separato, ecc.		8	se conviventi
5. Persone sole			5	
B. Situazione personale e familiare				da 0 a 25 punti
1. Figli a carico non più in età prescolare			5	
2. Condizioni economiche	reddito medio annuo	a. fino a 5.000.000	20	media componenti
		b. da 5.000.001 a 8.000.000	15	nucleo familiare
		c. da 8.000.001 a 10.000.000	10	
		d. da 10.000.001 a 13.000.000	5	
3. vnir meno di gravi motivate ragioni personali e di famiglia			15	che hanno portato a trasformazione rapporto di lavoro part-time
C. Conclusione o cessazione corsi di studio				da 0 a 10 punti
1. Conclusione degli studi			10	
2. Cessazione degli studi			5	per abbandono
D. Conclusione Impegno nel volontariato				
1. conclusione impegno	impegno L. n. 266/91		10	
E. Anzianità di servizio				da 0 a 15 punti
1. per ogni anno intero			0,5	
2. anni non completi	per ogni mese		0,04	
F. Residenza sede lavoro				0 punti

Allegato B

Tabella 1.a - Part-time orizzontale

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
ore di lavoro settimanale	18 ore	24 ore	30 ore
ora minima e massima dell'orario giornaliero	da 3 a 5 ore	da 4 a 6 ore	da 4 a 6 ore
articolazione dell'orario di lavoro giornaliero (da lunedì a venerdì)	1 giorno di 4 ore 4 giorni di 3½ ore	3 giorno di 4 ore 2 giorni di 6 ore	3 giorno di 5 ore 2 giorni di 7½ ore
da rinviare al mese successivo	± 5 ore	± 6 ore	± 7 ore
giorni permessi (da recuperare nel mese successivo)	18 ore annue	24 ore annue	30 ore annue
	Fruibili solo se la durata della giornata lavorativa è di almeno 4 ore		
vacanze con meno di 3 anni di servizio	26 giorni		
vacanze con più di tre anni di servizio	28 giorni		
vacanze soppresse	4 giorni		

Tabella 1.b - Part-time orizzontale

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
permessi retribuiti			
permessi motivi	3 giorni nell'arco dell'anno, non frazionabili in ore		
matrimonio	15 giorni consecutivi		
esami e concorsi	8 giorni nell'arco dell'anno, non frazionabili in ore e limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove		
donazioni di sangue	per la giornata della donazione 3 giorni consecutivi per ogni evento		
permessi per maternità			
permessione anticipata per maternità	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
permessione obbligatoria per puerperio	due mesi prima e tre mesi dopo il parto		
permessione facoltativa per maternità	sei mesi, entro il primo anni di vita del bambino		
permesso retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	30 giorni, anche frazionabili, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino		
permessi di riposo per allattamento	un'ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore a 6 ore due ore al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore a sei ore		
permesso non retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Handwritten signature

Handwritten signature

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Tabella 1.c- Part-time orizzontale

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Aspettativa retribuita per assistenza al terzo mondo (legge n. 49/87)	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per assistenza al terzo mondo	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo per obblighi di leva	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo straordinario per richiamo all'armi	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso per la frequenza di corsi legali di studio (150 ore)	75 ore annue	100 ore annue	125 ore annue
Permessi per assenza autoritativa	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per gravi e motivate ragioni personali o di famiglia	un anno nell'arco di un triennio solare		
Assenza per infortunio o malattia riconosciuta per cause di servizio	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Assenza per malattia	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso orario per dipendenti portatori di handicap e per genitori con figli portatori di handicap di età inferiore a 3 anni	1 ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore alle 6 ore, al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore a 6 ore		
Permesso orario per assistenza a figli e familiari con handicap	9 ore mensili	12 ore mensili	15 ore mensili
Permesso mensile per portatori di handicap e per assistenza a figli e familiari con handicap	3 giorni al mese		

Tabella 1.d - Part-time orizzontale

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
per svolgimento cariche pubbliche (L. n. 816/85)	per la giornata in cui si svolge la riunione		
per partecipare alle riunioni dei Consigli comunali	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per partecipare alle riunioni coincidenti con lavoro di lavoro	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di Presidente di Amministrazioni Provinciali (fino a un massimo di)	24 ore al mese	32 ore al mese	40 ore al mese
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di consigliere comunale e provinciale (fino a un massimo di)	12 ore al mese	16 ore al mese	20 ore al mese
non retribuiti per l'espletamento del mandato (fino a un massimo di)	12 ore al mese	16 ore al mese	20 ore al mese
non retribuita per mandato parlamentare e per consigliere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
non retribuita per lo svolgimento di cariche elettive	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per cariche non previste dalla legge 816/85	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Tabella 1.e - Part-time orizzontale

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>sindacali</i>			
assemblea sindacale	6 ore annue	8 ore annue	10 ore annue
lavoro	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
representativa sindacale a carattere nazionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
representativa sindacale a carattere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
messi retribuiti a rappresentanti sindacali	4 giornate o 12 ore mensili	4 giornate o 16 ore mensili	4 giornate o 20 ore mensili
partecipazione a trattative, convegni nazionali, congressi, riunioni di organi nazionali, regionali, provinciali, territoriali	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
messi per i componenti della R.S.U.	4 giornate o 12 ore mensili	4 giornate o 16 ore mensili	4 giornate o 20 ore mensili

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

Tabella 1.f - Part-time orizzontale

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Trattamento economico mensile spettante	50%	66,67%	83,33%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Prestazioni straordinarie	no		
Attività prestata in giorno festivo	no		
Assegni familiari	Competono, in quanto dovuti, senza riduzioni		
Compenso incentivante la produttività	50%	66,67%	83,33%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Partecipazione a progetti di risultato	no		
Indennità di reperibilità	no		
Servizio mensa (se istituito)	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima
	Per la partecipazione a corsi di formazione, spetta un ticket per ogni giornata formativa di durata superiore alle 7 ore e mezzo		
Trattamento di missioni e rimborso spese	si, nei limiti dell'orario di lavoro		

Tabella 2.a - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Orario di lavoro settimanale	18 ore	24 ore	30 ore
Articolazione dell'orario di lavoro	2 giorni di 7 ore 1 giorno di 4 ore	2 giorni di 7 ore 2 giorno di 5 ore	3 giorni di 8 ore 1 giorno di 6 ore
Ore da rinviare al mese successivo	± 5 ore	± 6 ore	± 7 ore
Brevi permessi (da recuperare nel mese successivo)	18 ore annue	24 ore annue	30 ore annue
	Fruibili solo se la durata della giornata lavorativa è di almeno 4 ore consecutive		
Ferie			
a) persona con meno di 3 anni di servizio	13 giorni	18 giorni	22 giorni
b) persona con più di 3 anni di servizio	14 giorni	19 giorni	23 giorni
Festività soppresse	2 giorni	3 giorni	3 giorni

Tabella 2.b - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Benefici retribuiti			
Giorni motivi	1 giorno e ½ annui	2 giorni annui	2 giorni annui
Assenteismo	15 giorni consecutivi		
Esami e concorsi	4 giorni	5 giorni	5 giorni
	Nell'arco dell'anno, non frazionabili in ore e limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove		
Donazioni di sangue	per la giornata della donazione		
	3 giorni consecutivi per ogni evento		
Benefici per maternità			
Assenteismo anticipata per maternità	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Assenteismo obbligatorio per puerperio	due mesi prima e tre mesi dopo il parto		
Assenteismo facoltativa per maternità	sei mesi, entro il primo anni di vita del bambino		
Permesso retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	30 giorni, anche frazionabili, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino		
Giorni di riposo per allattamento	un'ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore a 6 ore 2 ore al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore alle sei ore		
Permesso non retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Tabella 2.c- Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Aspettativa retribuita per assistenza al terzo mondo (legge n. 49/87)	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per assistenza al terzo mondo	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo per obblighi di leva	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo straordinario per richiamo all'armi	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso per la frequenza di corsi legali di studio (150 ore)	75 ore annue	100 ore annue	125 ore annue
Permessi per assenza autoritativa	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per gravi e motivate ragioni personali o di famiglia	un anno nell'arco di un triennio solare		
Assenza per infortunio o malattia riconosciuta per cause di servizio	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Assenza per malattia	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso orario per dipendenti portatori di handicap e per genitori con figli portatori di handicap di età inferiore a 3 anni	1 ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore all'6 ore, 2 al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore a 6 ore		
Permesso orario per assistenza a figli e familiari con handicap	9 ore mensili	12 ore mensili	15 ore mensili
Permesso mensile per portatori di handicap e per assistenza a figli e familiari con handicap	1 e ½ giornata mensile	2 giornate mensili	2 giornate mensili

Tabella 2.c- Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Aspettativa retribuita per assistenza al terzo mondo (legge n. 49/87)	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per assistenza al terzo mondo	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo per obblighi di leva	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo straordinario per richiamo all'armi	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso per la frequenza di corsi legali di studio (150 ore)	75 ore annue	100 ore annue	125 ore annue
Permessi per assenza autoritativa	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per gravi e motivate ragioni personali o di famiglia	un anno nell'arco di un triennio solare		
Assenza per infortunio o malattia riconosciuta per cause di servizio	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Assenza per malattia	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso orario per dipendenti portatori di handicap e per genitori con figli portatori di handicap di età inferiore a 3 anni	1 ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore all'6 ore, 2 al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore a 6 ore		
Permesso orario per assistenza a figli e familiari con handicap	9 ore mensili	12 ore mensili	15 ore mensili
Permesso mensile per portatori di handicap e per assistenza a figli e familiari con handicap	1 e ½ giornata mensile	2 giornate mensili	2 giornate mensili

Tabella 2.d - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>per svolgimento cariche pubbliche (L. n. 816/85)</i>			
per partecipare alle riunioni dei Consigli comunali	per la giornata in cui si svolge la riunione		
per partecipare alle riunioni coincidenti con il lavoro	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di Presidente di Amministrazioni Provinciali	no		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di consigliere comunale e provinciale	no		
non retribuiti per l'espletamento del mandato	no		
non retribuita per mandato parlamentare e per consigliere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
non retribuita per lo svolgimento di cariche pubbliche elettive	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per cariche non previste dalla legge 816/85	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Tabella 2.e - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>sindacali</i>			
assemblea sindacale	6 ore annue	8 ore annue	10 ore annue
attività sindacale a carattere nazionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
attività sindacale a carattere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
retribuiti a rappresentanti sindacali	2 giornate o 12 ore mensili	3 giornate o 16 ore mensili	3 giornate o 20 ore mensili
partecipazione a trattative, convegni nazionali, riunioni di organi nazionali, provinciali, territoriali	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per i componenti della R.S.U.	2 giornate o 12 ore mensili	3 giornate o 16 ore mensili	3 giornate o 20 ore mensili

Gobetti

Tabella 2.d - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>per svolgimento cariche pubbliche (L. n. 816/85)</i>			
per partecipare alle riunioni dei Consigli comunali	per la giornata in cui si svolge la riunione		
per partecipare alle riunioni coincidenti con il lavoro	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di Presidente di Amministrazioni Provinciali	no		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di Assessore comunale e provinciale	no		
non retribuiti per l'espletamento del mandato	no		
non retribuita per mandato parlamentare e per consigliere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
non retribuita per lo svolgimento di cariche elettive	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per cariche non previste dalla legge 816/85	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Tabella 2.c - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>sindacali</i>			
assemblea sindacale	6 ore annue	8 ore annue	10 ore annue
normativa sindacale a carattere nazionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
normativa sindacale a carattere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
retribuiti a rappresentanti sindacali	2 giornate o 12 ore mensili	3 giornate o 16 ore mensili	3 giornate o 20 ore mensili
partecipazione a trattative, convegni nazionali, riunioni di organi nazionali, provinciali, territoriali	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per i componenti della R.S.U.	2 giornate o 12 ore mensili	3 giornate o 16 ore mensili	3 giornate o 20 ore mensili

Gobetti

Tabella 2.f - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Trattamento economico mensile spettante	50%	66,67%	83,33%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Prestazioni straordinarie *	no		
Attività prestata in giorno festivo	no		
Assegni familiari	Competono, in quanto dovuti, senza riduzioni		
Compenso incentivante la produttività	50%	66,67%	83,33%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Partecipazione a progetti di risultato	no		
Indennità di reperibilità	si		
Servizio mensa (se istituito)	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima
	Per la partecipazione a corsi di formazione, spetta un ticket per ogni giornata formativa di durata superiore alle 7 ore e mezzo		
Trattamento di missioni e rimborso spese	si, nei limiti dell'orario di lavoro		

Tabella 3.a - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Durata della prestazione lavorativa	6 mesi	8 mesi	9 MESI
Orario di lavoro settimanale	36 ore		
Articolazione dell'orario di lavoro giornaliero (da lunedì a venerdì)	3 giorni di 6 ore 2 giorni di 9 ore		
Ore da rinviare al mese successivo	± 10 ore		
Brevi permessi (da recuperare nel mese successivo)	18 ore annue	24 ore annue	27 ore annue
	Fruibili solo se la durata della giornata lavorativa è di almeno 4 ore consecut.		
Ferie			
a) persona con meno di 3 anni di servizio	13 giorni	18 giorni	20 giorni
b) persona con più di tre anni di servizio	14 giorni	19 giorni	21 giorni
Festività soppresse	2 giorni	2, ½ giorni	3 giorni

Tabella 2.f - Part-time verticale su alcuni giorni la settimana

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Trattamento economico mensile spettante	50%	66,67%	83,33%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Prestazioni straordinarie *	no		
Attività prestata in giorno festivo	no		
Assegni familiari	Competono, in quanto dovuti, senza riduzioni		
Compenso incentivante la produttività	50%	66,67%	83,33%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Partecipazione a progetti di risultato	no		
Indennità di reperibilità	si		
Servizio mensa (se istituito)	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima
	Per la partecipazione a corsi di formazione, spetta un ticket per ogni giornata formativa di durata superiore alle 7 ore e mezzo		
Trattamento di missioni e rimborso spese	si, nei limiti dell'orario di lavoro		

Tabella 3.a - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Durata della prestazione lavorativa	6 mesi	8 mesi	9 MESI
Orario di lavoro settimanale	36 ore		
Articolazione dell'orario di lavoro giornaliero (da lunedì a venerdì)	3 giorni di 6 ore 2 giorni di 9 ore		
Ore da rinviare al mese successivo	± 10 ore		
Brevi permessi (da recuperare nel mese successivo)	18 ore annue	24 ore annue	27 ore annue
	Fruibili solo se la durata della giornata lavorativa è di almeno 4 ore consecut.		
Ferie			
a) persona con meno di 3 anni di servizio	13 giorni	18 giorni	20 giorni
b) persona con più di tre anni di servizio	14 giorni	19 giorni	21 giorni
Festività soppresse	2 giorni	2, ½ giorni	3 giorni

Tabella 3.b - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Periodi retribuiti			
Gravi motivi	1, ½ giorni	2 giorni	2, ½ giorni
Matrimonio	15 giorni consecutivi		
Esami e concorsi	4 giorni	5 giorni	6 giorni
	nell'arco dell'anno, non frazionabili in ore e limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove		
Donazioni di sangue	per la giornata della donazione		
	3 giorni consecutivi per ogni evento		
Periodi per maternità			
estensione anticipata per maternità	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
estensione obbligatoria per puerperio	due mesi prima e tre mesi dopo il parto		
estensione facoltativa per maternità	sei mesi, entro il primo anni di vita del bambino		
permesso retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	30 giorni, anche frazionabili, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino		
periodi di riposo per allattamento	un'ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore a 6 ore due ore al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore alle sei ore		
permesso non retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Tabella 3.b - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>Permessi retribuiti</i>			
Gravi motivi	1, ½ giorni	2 giorni	2, ½ giorni
Matrimonio	15 giorni consecutivi		
Esami e concorsi	4 giorni	5 giorni	6 giorni
	nell'arco dell'anno, non frazionabili in ore e limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove		
Donazioni di sangue	per la giornata della donazione		
	3 giorni consecutivi per ogni evento		
<i>Permessi per maternità</i>			
estensione anticipata per maternità	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
estensione obbligatoria per puerperio	due mesi prima e tre mesi dopo il parto		
estensione facoltativa per maternità	sei mesi, entro il primo anni di vita del bambino		
permesso retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	30 giorni, anche frazionabili, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino		
periodi di riposo per allattamento	un'ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore a 6 ore due ore al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore alle sei ore		
permesso non retribuito per cura ai figli di età inferiore ai 3 anni	come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

Tabella 3.c- Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Aspettativa retribuita per assistenza al terzo mondo (legge n. 49/87)	no		
Aspettativa non retribuita per assistenza al terzo mondo	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo per obblighi di leva	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo straordinario per richiamo all'armi	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso per la frequenza di corsi legali di studio (150 ore)	75 ore annue	100 ore annue	112, ½ ore annue
Permessi per assenza autoritativa	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per gravi e motivate ragioni personali o di famiglia	un anno nell'arco di un triennio solare		
Assenza per infortunio o malattia riconosciuta per cause di servizio	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Assenza per malattia	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso orario per dipendenti portatori di handicap e per genitori con figli portatori di handicap di età inferiore a 3 anni	Una ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore all'6 ore, 2 ore al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore alle 6 ore		
Permesso orario per assistenza a figli e familiari con handicap	18 ore annue		
Permesso mensile per portatori di handicap e per assistenza a figli e familiari con handicap	3 giorni al mese		

Tabella 3.c- Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Aspettativa retribuita per assistenza al terzo mondo (legge n. 49/87)	no		
Aspettativa non retribuita per assistenza al terzo mondo	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo per obblighi di leva	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Congedo straordinario per richiamo all'armi	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso per la frequenza di corsi legali di studio (150 ore)	75 ore annue	100 ore annue	112, ½ ore annue
Permessi per assenza autoritativa	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa non retribuita per gravi e motivate ragioni personali o di famiglia	un anno nell'arco di un triennio solare		
Assenza per infortunio o malattia riconosciuta per cause di servizio	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Assenza per malattia	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permesso orario per dipendenti portatori di handicap e per genitori con figli portatori di handicap di età inferiore a 3 anni	Una ora al giorno se la giornata lavorativa ha durata inferiore all 6 ore, 2 ore al giorno se la giornata lavorativa ha durata pari o superiore alle 6 ore		
Permesso orario per assistenza a figli e familiari con handicap	18 ore annue		
Permesso mensile per portatori di handicap e per assistenza a figli e familiari con handicap	3 giorni al mese		

Tabella 3.d - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>per svolgimento cariche pubbliche (L. n. 816/85)</i>			
per partecipare alle riunioni dei Consigli comunali	per la giornata in cui si svolge la riunione		
per partecipare alle riunioni coincidenti con	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
di lavoro			
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di	48 ore al mese		
di Presidente di Amministrazioni Provinciali (fino			
a un massimo di)			
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di	24 ore al mese		
di consigliere comunale e provinciale (fino a un massimo di)			
non retribuiti per l'espletamento del mandato (fino	24 ore al mese		
a un massimo di)			
non retribuita per mandato parlamentare e per	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
incarico di consigliere regionale			
non retribuita per lo svolgimento di cariche	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
pubbliche elettive			
per cariche non previste dalla legge 816/85	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

[Handwritten signatures and notes in various colors (black, blue, red) are present below the table. Some legible words include 'Dumont' and 'Futuro'. There are several scribbles and initials, including a large 'LH' at the bottom right.]

Tabella 3.d - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>per svolgimento cariche pubbliche (L. n. 816/85)</i>			
per partecipare alle riunioni dei Consigli comunali provinciali	per la giornata in cui si svolge la riunione		
per partecipare alle riunioni coincidenti con il periodo di lavoro	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di Presidente di Amministrazioni Provinciali (fino a un massimo di)	48 ore al mese		
retribuiti per lo svolgimento dell'incarico di consigliere comunale e provinciale (fino a un massimo di)	24 ore al mese		
non retribuiti per l'espletamento del mandato (fino a un massimo di)	24 ore al mese		
non retribuita per mandato parlamentare e per incarico a consigliere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
non retribuita per lo svolgimento di cariche elettive	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
per cariche non previste dalla legge 816/85	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		

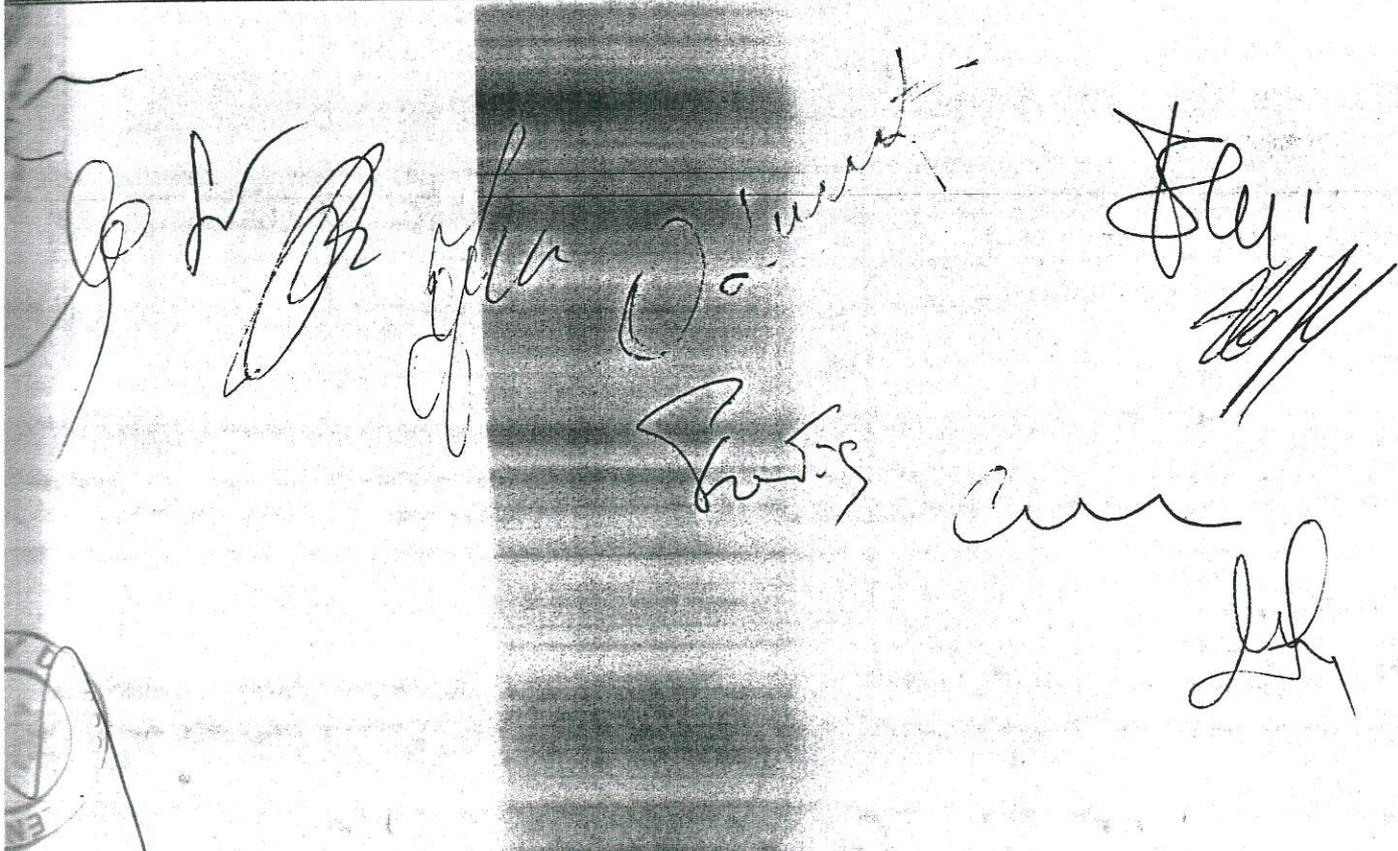

 The lower portion of the document contains several handwritten signatures in black ink. There are approximately seven distinct signatures of varying lengths and styles. A circular stamp is partially visible on the left side, containing some illegible text. The background of this section is heavily shadowed and appears to be a scan of a physical document.

Tabella 3.e - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>Diritti sindacali</i>			
Assemblea sindacale	6 ore annue	8 ore annue	9 ore annue
Sciopero	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa sindacale a carattere nazionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa sindacale a carattere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permessi retribuiti a rappresentanti sindacali	4 giornate o 24 ore mensili (per ogni mese intero o frazione superiore a 15 giorni)		
Partecipazione a trattative, convegni nazionali, congressi, riunioni di organi nazionali, regionali, provinciali, territoriali	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permessi per i componenti della R.S.U.	4 giornate o 24 ore mensili (per ogni mese intero o frazione superiore a 15 giorni)		

Tabella 3.f - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Trattamento economico mensile spettante	100% per il periodo di lavoro prestato		
Prestazioni straordinarie	no		
Attività prestata in giorno festivo	no		
Assegni familiari	Competono, in quanto dovuti, senza riduzioni		
Compenso incentivante la produttività	50%	66,67%	75%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Partecipazione a progetti di risultato	no		
Indennità di reperibilità	si		
Servizio mensa (se istituito)	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima		
	Per la partecipazione a corsi di formazione, spetta un ticket per ogni giornata formativa di durata superiore alle 7 ore e mezzo		
Trattamento di missioni e rimborso spese	si		

Tabella 3.e - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
<i>Diritti sindacali</i>			
Assemblea sindacale	6 ore annue	8 ore annue	9 ore annue
Sciopero	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa sindacale a carattere nazionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Aspettativa sindacale a carattere regionale	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permessi retribuiti a rappresentanti sindacali	4 giornate o 24 ore mensili (per ogni mese intero o frazione superiore a 15 giorni)		
Partecipazione a trattative, convegni nazionali, congressi, riunioni di organi nazionali, regionali, provinciali, territoriali	Come previsto dalla normativa vigente per il personale a tempo pieno		
Permessi per i componenti della R.S.U.	4 giornate o 24 ore mensili (per ogni mese intero o frazione superiore a 15 giorni)		

Tabella 3.f - Part-time verticale in alcuni periodi (mesi) dell'anno

Istituti giuridici	Rapporto di lavoro		
	1^ articolazione	2^ articolazione	3^ articolazione
Trattamento economico mensile spettante	100% per il periodo di lavoro prestato		
Prestazioni straordinarie	no		
Attività prestata in giorno festivo	no		
Assegni familiari	Competono, in quanto dovuti, senza riduzioni		
Compenso incentivante la produttività	50%	66,67%	75%
	di quello spettante al personale a tempo pieno di pari qualifica		
Partecipazione a progetti di risultato	no		
Indennità di reperibilità	si		
Servizio mensa (se istituito)	Competono per giornata con orario superiore a 7 ore e 30 minuti prima		
	Per la partecipazione a corsi di formazione, spetta un ticket per ogni giornata formativa di durata superiore alle 7 ore e mezzo		
Trattamento di missioni e rimborso spese	si		