

## **AVVISO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA**

**ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA – ANNO 2019-12-16**

**DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01.01.2019**

**Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane ed Organizzazione**

**VISTO** l'art. 16 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 21.05.2018;

**VISTO** l'art. 64 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21.05.2019 che testualmente riporta: in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, una ulteriore posizione, a cui si accede mediamente progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67;

**VISTA** la determina di costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente anno 2019 n. 807 del 19/06/2019;

**VISTO** il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 14924 del 28/03/2019;

**DATO ATTO** che tra l'Amministrazione comunale, Organizzazioni Sindacali territoriali ed R.S.U., in data 13.12.2019, si è concordato, relativamente alla contrattazione anno 2019, di approvare il fondo delle risorse decentrate dei dipendenti anno 2019 di cui alla determina su citata e di sottoscrivere uno stralcio, per l'anno 2019, esclusivamente per le progressioni economiche nella categoria, rinviando ad una seduta successiva l'approvazione della parte economica;

### **RENDE NOTO**

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti

### **E' INDETTA SELEZIONE**

Per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2019, destinate al personale del Comune di Vibo Valentia;

### **POSIZIONI MESSE AL BANDO**

Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario, alla data del 01.01.2019, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio. Nel calcolo della anzianità di cui al precedente comma 1 sono compresi anche i periodi prestati presso altre P. A.

## **PUBBLICITA' DEL BANDO, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'ente per 10 giorni a decorrere dal 16.12.2019 ed affisso in luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato A, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune entro i 10 giorni successivi alla pubblicazione del bando.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione "P.E.O. anno 2019".

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- a. cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b. indirizzo al quale si chiede che vengano recapitate le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- c. categoria, posizione economica di appartenenza;
- d. di aver maturato alla data del 01.01.2019, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio, acquisita anche in altro ente del comparto;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 287 dicembre 2000, n. 445.

## **GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO**

Il responsabile dell'Ufficio Risorse Umane forma la graduatoria per ogni categoria, indicando il punteggio complessivo e quello ottenuto sui singoli fattori sulla base dei criteri di seguito rappresentati.

Tale graduatoria è adeguatamente pubblicizzata.

La Progressione Economica Orizzontale sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

Le progressioni economiche sono riconosciute a far data dall' 1 gennaio 2019.

I criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 16 del CCNL del 21.5.2018 sono i seguenti :

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno applicati i criteri di seguito indicati :

- Incidenza della valutazione riportata negli ultimi tre anni, ( o negli ultimi tre anni validi) con peso 60%;
- Incidenza esperienza maturata 30 %
- Incidenza esperienza acquisita 10 %

La graduatoria viene formata utilizzando la valutazione della performance individuale del triennio precedente, o ultimo triennio valido, tenendo conto eventualmente, a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché, delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Per esperienza maturata negli ambiti di riferimento si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della posizione economica in godimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Qualora l'Ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori per la partecipazione a corsi di formazione o seminari, con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini della progressione economica orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica nel rispetto del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003.

#### **NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane e Organizzazione.