



Città di Vibo Valentia

Provincia di Vibo Valentia

P.zza Martiri D'Ungheria 89900 Vibo Valentia (VV) protocollocomunevibo@pec.it Partita IVA 00302030796

Prot. n. 11310

Del 02.03.2020

Ai dipendenti comunali
Loro Sedi

AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI"

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTE le linee guida per l'adozione del GUG, approvate con delibera di G.C. n° 82 del 07.04.2011;

CONSIDERATO che l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Vibo Valentia e che, a tal fine, debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione stessa;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpellò rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente

CHIEDE

a tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello UE, reperibile su internet) al Servizio Personale **ENTRO IL 06.03.2020** mediante consegna all'Ufficio Protocollo, oppure inoltro al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollocomunevibo@pec.it.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Vibo Valentia, 02.03.2020

Il Responsabile del Settore
Dr. Domenico Libero SCUGLIA

