



Comune di Vibo Valentia

Nucleo di Valutazione

Verbale n. ro 4 del 16/12/2024

Con la presente seduta, si è riunito il Nucleo di Valutazione in forma collegiale, così composto:

1. Dott. Claudio Colaci, Presidente
2. Avv. Pietro Scalzone, Componente
3. Dott.ssa Maria Petrosillo, Componente

Il NdV sviluppa i seguenti punti all'ordine del giorno.

- 1) *Attestazione da Delibera ANAC n. 213 del 23/04/2024 (integrata e sostituita con Delibera n. 270 del 05/06/2024) – "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell'Autorità"*

Questo organismo, utilizzando l'apposita applicazione web resa disponibile sul sito dell'ANAC, ha effettuato la verifica alla data del 30 novembre.

A cura della Struttura di Supporto, si dispone la trasmissione della Griglia di Monitoraggio al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per gli adempimenti di competenza.

- 2) *Relazione sulla performance 2023*



Comune di Vibo Valentia

Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione, dopo aver verificato il documento approvato con D.G.R. 241 del 05/12/2024, valida, come da allegato, la Relazione sulla performance 2023.

3) Valutazioni individuali 2023

A seguito della validazione della Relazione sulla performance 2023, il Nucleo di Valutazione da avvio al processo di valutazione individuale anno 2023.

A tal fine, si da atto di aver preliminarmente acquisito la seguente documentazione:

- Valutazioni individuali del personale dipendente, ai fini del calcolo dello scarto quadratico medio;
- Relazione dei Dirigenti dalla quale si evinca la rendicontazione degli obiettivi individuali e gli elementi utili alla misurazione delle Competenze e dei comportamenti professionali ed organizzativi;
- Copia della Contrattazione decentrata al fine di verificare la presenza di eventuali ulteriori criteri.

Alla odierna riunione, all'uopo calendarizzata, sono presenti, ai fini del colloquio valutativo, i Dirigenti in servizio nell'anno 2023, dott.ssa Teti, dott.ssa Santoro, Dott. Le Piane (in collegamento da remoto).

Preliminarmente il Nucleo di Valutazione procede con l'illustrare nel dettaglio al Valutato gli item in base ai quali è stato determinato l'indice di valutazione individuale:

- Performance organizzativa della struttura di diretta responsabilità;
- Capacità di differenziazione nelle valutazioni;
- Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi;
- Performance dell'Ente.



Comune di Vibo Valentia

Nucleo di Valutazione

Si procede con la discussione dei punti oggetto della valutazione ed all'assegnazione del punteggio relativo alle competenze e comportamenti professionali ed organizzativi.

L'Organismo procede ad informare il valutato circa la possibilità di accedere alle seguenti fasi successive:

- Accettazione della proposta di valutazione e contestuale firma della scheda, che verrà trasmessa al Sindaco per i successivi adempimenti di competenza.
- Possibilità di presentare controdeduzioni, entro 10 giorni dalla ricezione della scheda, inerenti ad uno o più elementi della valutazione.

In tal caso il valutato dovrà necessariamente addurre elementi formali e certi (derivanti ad esempio da sistemi informativi ufficiali) a comprova dell'errato computo dei dati.

Tali osservazioni verranno verificate dal NdV e ridiscusse con il valutato.

Mancata accettazione della valutazione individuale che, in assenza di valide controdeduzioni, verrà comunque inviata al Sindaco.

In tal caso il NdV informa il valutato che potrà comunque adire, se lo riterrà necessario, alle competenti autorità giudiziarie nei termini previsti dalla legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mare Petrosillo



Comune di Vibo Valentia

Nucleo di Valutazione

**DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2023**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Vibo Valentia, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., delle delibere Civit (oggi Anac) n. 4/2012 e n. 5/2012, nonché delle Linee Guida n. 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione sulla performance dell'anno 2023 approvata dall'Ente con Delibera di G.C. n. 241 del 05/12/2024 e trasmessa dalla Struttura di supporto a mezzo PEC in data 10/12/2024.

Preliminarmente si da atto che il Nucleo di Valutazione ha svolto accertamenti sulla rendicontazione degli obiettivi, in stretta collaborazione con il Segretario Generale, i Dirigenti ed il personale del Comune.

Il Nucleo di Valutazione ha, inoltre, verificato:

- che la Relazione sulla Performance, anno 2023, risulta redatta in forma sintetica e chiara anche mediante rappresentazioni tabellari dei risultati conseguiti e con indicazione della fonte del dato certa e certificata;
- che quanto rappresentato nella Relazione sulla Performance corrisponde ai criteri di conformità, tracciabilità e attendibilità dei contenuti;
- che i contenuti della Relazione ed i contenuti del Piano della Performance relativo all'anno di riferimento sono coerenti;
- che sono stati rispettati i criteri contenuti nel Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance vigente e che il metodo di calcolo

previsto per gli indicatori associati agli obiettivi è stato correttamente utilizzato;

- che nella fase di valutazione complessiva, in base al livello misurato di raggiungimento degli obiettivi rispetto ai target prefissati, sono stati presi in considerazione i fattori (interni ed esterni) che possono aver influito positivamente o negativamente sul grado di raggiungimento o sulla misurabilità degli stessi.

Si raccomanda di implementare il sistema di rilevazione delle pari opportunità e del grado di soddisfazione dei cittadini/utenti mediante delle indagini condotte dall'amministrazione (valutazione partecipativa), di razionalizzare il numero di obiettivi assegnati a ciascuna struttura e di aggiornare il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Si suggerisce, inoltre, per il futuro, di definire una check list degli obiettivi e dei relativi indicatori con poche ma significative verifiche al fine di intercettare, in fase di elaborazione del Piano, i misuratori che presentano caratteristiche di incertezza e volatilità.

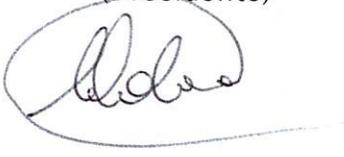
Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla Performance per l'anno 2023 ed invita il Comune di Vibo Valentia a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla Performance anno 2023 approvata dalla Giunta Comunale e il presente documento di validazione sul proprio sito istituzionale.



Il Nucleo di Valutazione

<p>Dott. Claudio Colaci (Presidente)</p> 	<p>Dott.ssa Maria Petrosillo</p> 	<p>Dott. Pietro Scalzone</p> 
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------