



Città di Vibo Valentia

Provincia di Vibo Valentia

Segreteria del Commissario Prefettizio

Decreto n. **3**.

del 15/02/2019

Oggetto: Applicazione al Segretario Generale dott. Michele Fratino dell'istituto economico previsto dall'art. 41 del CCNL 1998-2001, disciplinato dal CCnl del 22.12.2003.

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Visti;

- il Contratto Collettivo Nazionale vigente per i Segretari Comunali e Provinciali, con particolare riferimento al comma 4 dell'art. 41;
- la deliberazione del Consiglio Nazionale di Amministrazione n. 267 del 16 dicembre 2003 con cui si approvava il Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale per la categoria – Accordo n. 2 del 09.12.2003 – in riferimento alle materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del C.C.N.L. del 16.05.2001;
- le disposizioni normative sopra richiamate, nonché del parere in merito espresso da parte dell'Agenzia Autonoma Albo Segretari – Servizio Albo Integrato espresso in data 27.08.2007, laddove afferma che “La retribuzione di posizione con cui fare la comparazione è, quindi, quella effettivamente erogata” ai fini dell'istituto contrattuale de quo;

Preso atto:

- del Decreto Sindacale n. 12 del 29.09.2015 di nomina del dott. Michele Fratino a titolare della segreteria generale del comune di Vibo Valentia con presa in servizio in data 12.10.2015 – regolarmente avvenuta;
- del Decreto Sindacale n. 15 del 12.10.2015 e successive modificazioni ed integrazioni di cui ultime con Decreto Sindacale n. 31 del 15.10.2018, con il quale sono state assegnate al segretario generale funzioni dirigenziali di settori, servizi ovvero uffici;
- il Decreto Sindacale n. 07 del 28.03.2017 avente ad oggetto: “Applicazione al Segretario Generale dott. Michele Fratino dell'istituto economico previsto dall'art. 41 del CCNL 1998-2001, disciplinato dal CCnl del 22.12.2003”, atteso che per l'applicazione dell'istituto contrattuale di che trattasi, sono esistenti le risorse di bilancio atte a darne concreta attuazione in continuità;
- sono riscontrabili i seguenti parametri per come in appresso elencati, a cui si ritiene assegnare la percentuale di incremento indicata al lato di ciascuna voce :

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Indici</i>
1.	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5
2.	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5
3.	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	2
4.	Sede caratterizzata da difficoltà socio economiche	5
5.	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	5
	Totale	22

CONDIZIONI SOGGETTIVE ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

<i>Nr</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Indici</i>
1.	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita anche ai responsabili dei servizi	2
2.	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di Giunta e di Consiglio	2
3.	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o regolamenti, ovvero dal Sindaco – Dirigenza Settore I e Settore 9;	23
4.	Funzioni di Responsabile della Prevenzione per l'anti corruzione	10
5.	Funzioni di Responsabile per la Trasparenza	8
6.	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica in qualità di Presidente	10
7.	Complessità e rilevanza attività rogatoria	2
8.	Segretario dell'Ambito Territoriale Ottimale di Vibo Valentia	5
9.	Presidente dell'Ufficio Procedimenti disciplinari per il personale contrattualizzato	10
10.	Presidente dell'Ufficio Procedimenti disciplinari nei confronti dei Dirigenti	2
11.	Segretario dell'Associazione Antiracket ed antiusura	2
12.	Controllo della regolarità amministrativa – D. lgs. 286/99 – Regolamento sui controlli interni	10
13.	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	1
	Totale	80%

Richiamati:

- il proprio Decreto Commissariale n. 01 del 12.02.2019 di conferma e nomina a titolare della segreteria generale del Comune di Vibo Valentia;
- il proprio Decreto Commissariale n. 2 del 13.02.2019 di conferma delle attribuzioni dirigenziali;

Considerato che l'incarico del Commissario Prefettizio durerà fino alle prossime elezioni amministrative (quattro mesi circa) e modificare l'attuale assetto renderebbe l'azione amministrativa meno efficace ed efficiente;

Ritenuto, pertanto confermare l'attuale applicazione dell'istituto contrattuale, dandone attuazione secondo quanto previsto dal citato contratto integrativo in merito alla maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura massima, fermo restando – e nelle more – di diverso indirizzo ovvero disposizione contrattuale di categoria;

DECRETA

per quanto meglio esposto nelle premesse:



1. **Di confermare l'applicazione** in favore del dott. Michele Fratino, titolare della segreteria generale del Comune di Vibo Valentia, la maggiorazione della retribuzione di posizione – ex art. 41 c.4 del C.C.N.L. di categoria, nonché Accordo n. 2 del Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, nella misura prevista, pari al 45% dell'indennità di retribuzione in godimento, in prosieguo con analogo precedente decreto sindacale n. 07 del 28.03.2017;

2. **Di dare atto che:**

- al dott. Michele Fratino, con il citato Decreto n. 15/2015 e succ. mod.ni ed integrazioni senza soluzione di continuità è stata attribuita:
 - la funzione dirigenziale di settori, servizi, uffici;
 - l'attività di controllo interno per la regolarità amministrativa;
 - la responsabilità della Gestione Documentale;
 - la presidenza della delegazione trattante di parte pubblica;
 - la responsabilità della prevenzione della corruzione;
 - la responsabilità per la Trasparenza;
 - la presidenza dell'Ufficio Procedimenti disciplinari nei confronti dei Dirigenti;
 - la presidenza dell'Ufficio Procedimenti disciplinari per il personale contrattualizzato;
 - la funzione di Segretario dell'Ambito Territoriale Ottimale di Vibo Valentia;
 - la funzione di Segretario dell'Associazione Antiracket ed antiusura;
- potrà altresì essere oggetto in futuro di ulteriori ed altri incarichi ai sensi dell'art. 97 del D.lgs n. 267/2000 e succ. mod.ni ed integrazioni;
- detta maggiorazione verrà applicata sulla base dell'indennità di posizione in, fermo restando – e nelle more – di diverso indirizzo ovvero disposizione contrattuale di categoria inerente il presente istituto;
- il presente istituto contrattuale assorbe e sostituisce quello già in godimento del cosiddetto "galleggiamento" (art. 41 del CCNL dei segretari comunali e provinciali del 16.5.2001);
- alla valutazione del Segretario Generale provvederà il Sindaco stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della performance dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte;
- la previsione della retribuzione di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salari per come previsto dal vigente C.C.N.L., nonché dal Consiglio Nazionale di Amministrazione che così si è espresso con deliberazione n° 50 del 21/03/2007 - preso atto del parere espresso dall'Aran, in data 11/08/2003 -.

Vibo Valentia, 15.02.2019

Il Comissario Prefettizio

Dott. Giuseppe Quella



