



Città di Vibo Valentia

Provincia di Vibo Valentia

Segreteria Generale

P.za Martiri D'Ungheria 89900 Vibo Valentia (VV) protocollocomunevibo@pec.it. Partita IVA00302030796 0963 559111 Tel 0963 599271
email: michelefratino@comune.vibovalentia.vv.it pec: segreteria@comunevibovalentia.postecert.it

Prot. n. 33851

del 31.07.2017

Identificazione e valutazione delle posizioni organizzative.
(art. 12 C. 6 del Regolamento Comunale per il nuovo ordinamento del Settori, Servizi, Uffici)

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamati:

- l'articolo 10 del CCNL del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali sottoscritto il 31.3.1999 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al comma 2 statuisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €. 5.164,57 ad un massimo di €. 12.911,42;
- Il Regolamento Comunale per il nuovo ordinamento del Settori, Servizi, Uffici, con particolare riferimento all' art. 12 C. 6;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 301 del 15.11.2007 ed, in particolare, l'allegato C con il quale, tra l'altro, sono stabiliti i criteri di graduazione delle posizioni di responsabilità;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 124 del 13.05.2016, così come integrata e modificata con deliberazione n. 141 del 31.05.2016 di approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente esecutiva ai sensi di legge, che individua n. 9 posizioni organizzative per come di seguito riportate:
 1. Lavori Pubblici, infrastrutture e nuove opere;
 2. Manutenzione reti e servizi;
 3. Urbanistica – Demolizioni - Edilizia Residenziale Pubblica;
 4. Programmazione finanziaria e gestione del bilancio;
 5. Affari legali e generali - Risorse umane – Servizio innovazioni tecnologiche;
 6. Polizia Municipale
 7. Servizio Tributi ed Entrate
 8. Commercio, Sport, Pubblica Istruzione, Cultura e Turismo
 9. Politiche sociali
- Il verbale della Conferenza dei Dirigenti del 31.07.2017, nel quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni ai sensi della citata deliberazione n. 301/2007 nonché a diversa denominazione ovvero incombenze per alcuni incaricati, con il seguente esito:

Posizione Organizzativa	Pesatura	Valore economico
Lavori Pubblici, infrastrutture e nuove opere – P.S.C. e Piano Spiaggia	96	€ 12.000,00

Manutenzione reti e servizi	96	€ 12.000,00
Urbanistica – demolizioni – Edilizia Residenziale Pubblica	88	€ 11.000,00
Programmazione finanziaria e gestione del bilancio	96	€ 12.000,00
Affari legali e generali - Risorse umane – Servizio innovazioni tecnologiche	88	€ 11.000,00
Polizia Municipale	88	€ 11.000,00
Servizio Tributi ed Entrate	80	€ 10.000,00
Commercio, Sport, Pubblica Istruzione, Cultura e Turismo	48	€ 6.000,00
Politiche sociali	80	€ 10.000,00

Dato atto che:

- il fondo prevede la disponibilità di € 110.000, 00, comprensiva dell'indennità di risultato;
- le nuove pesature trovano nel fondo sufficiente copertura finanziaria;

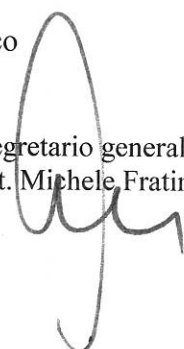
DISPONE

1. Per le motivazioni espresse in premessa, a seguito di pesatura, di riconoscere la retribuzione di posizione annua – a regime - , ripartita per tredici mensilità, ai n. 09 titolari delle Posizioni Organizzative a decorrere dal 1° agosto 2017, così come appresso indicato:

Posizione Organizzativa	Pesatura	Valore economico
Lavori Pubblici, infrastrutture e nuove opere – P.S.C. e Piano Spiaggia	96	€ 12.000,00
Manutenzione reti e servizi	96	€ 12.000,00
Urbanistica – demolizioni – Edilizia Residenziale Pubblica	88	€ 11.000,00
Programmazione finanziaria e gestione del bilancio	96	€ 12.000,00
Affari legali e generali - Risorse umane – Servizio innovazioni tecnologiche	88	€ 11.000,00
Polizia Municipale	88	€ 11.000,00
Servizio Tributi ed Entrate	80	€ 10.000,00
Commercio, Sport, Pubblica Istruzione, Cultura e Turismo	48	€ 6.000,00
Politiche sociali	80	€ 10.000,00

2. Di riconoscere, altresì, ai soggetti titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato fino al massimo del 15% della retribuzione di posizione attribuita.
3. Di trasmettere il presente atto al Servizio Risorse Umane e Servizio Trattamento economico per gli adempimenti conseguenziali nonché disporre pubblicazione sul sito dell'Ente – Amministrazione Trasparente .
4. Di comunicare il presente atto:
 - al sig. Sindaco – dott. Elio Costa
 - ass. al Personale – avv. Raffaele Manduca
 - al Nucleo di Valutazione
 - ai Dirigenti
 - ai titolari di P.O.
 - Ai Revisori dei conti
 - Ufficio trattamento economico
 - Alla RSU e OO.SS.

Il segretario generale
Dott. Michele Fratino





CITTÀ DI VIBO VALENTIA

VERBALE

OGGETTO: CONFERENZA DEI DIRIGENTI

L'anno 2017 il giorno ^{31/07} alle ore ^{13⁰⁰} si riuniscono i Dirigenti D.ssa adriana Teti, Dr. Nesci Filippo e Dr. Fratino Michele per discutere le modifiche al provvedimento n. 45158 del 04/10/2016;

Considerato che si sono verificati dei cambiamenti nell'organizzazione dell'Ente e di conseguenza le posizioni organizzative stanno svolgendo di fatto compiti aggiuntivi, rispetto al provvedimento sopra indicato ed in particolare:

- **P.O. Lavori pubblici, infrastrutture e nuove opere – Protezione civile:** tale posizione non ha mai svolto la funzione della Protezione Civile, mentre invece, ha svolto la funzione di Responsabile del procedimento del PSC e Piano Spiaggia, con assunzione diretta di nuove responsabilità;
- **P.O. Manutenzione, reti e servizi:** si è aggiunta la competenza dell'Ambiente, con assunzione diretta di nuove responsabilità;
- **P.O. Programmazione finanziaria e gestione del Bilancio,** si è aggiunta la funzione società partecipate, con assunzione diretta di nuove responsabilità;
- **P.O. Politiche sociali,** ampliamento delle funzioni Legge Regionale e progetti SPRAR, con assunzione diretta di nuove responsabilità;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 124 del 13/05/2016 così come modificata ed integrata con delibera n. 141 del 31/05/2016 di approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente;

Visto la delibera di Giunta comunale n. 301 del 15/11/2007, ed in particolare l' allegato C, con il quale, tra l'altro sono stabiliti i criteri di graduazione delle posizioni di responsabilità assegnando un punteggio a ciascuna P.O. ed i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione:

Dato atto che si è provveduto ad assegnare un punteggio a ciascuna Posizione per come di seguito riportato e nel rispetto dei criteri stabiliti:

1. Posizione Organizzativa Lavori pubblici infrastrutture e nuove opere: 96;
2. Posizione organizzativa Manutenzione reti e servizi: 96;
3. Posizione organizzativa Urbanistica – demolizioni – Erp: 88;
4. Posizione organizzativa Programmazione finanziaria e gestione del bilancio: 96;
5. Posizione organizzativa Affari legali e generali – risorse umane: 88;
6. Posizione organizzativa Polizia Municipale: 88;

7. Posizione organizzativa Servizio Tributi e Entrate : 80;
8. Posizione organizzativa Commercio sport, pubblica istruzione, cultura e turismo 48;
9. Posizione organizzativa Politiche sociali: 80;

Visti i punteggi attribuiti ed il vigente regolamento, punto d), per cui si è proceduto al calcolo della retribuzione di posizione di ciascuna P.O. con il seguente metodo: è stato calcolato del fondo totale disponibile, pari alla quota di fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999, si è provveduto a porre pari ad € 5.164,57 la retribuzione di posizione corrispondente alla posizione con il punteggio totale minimo e si è proceduto ad attribuire il resto del fondo disponibile sulle aree di posizione organizzativa in proporzione ai punteggi assegnati e pertanto, si rideterminano i valori economici nel modo seguente:

Posizione Organizzativa	Pesatura	Valore economico
Lavori pubblici infrastrutture e nuove opere – PSC E PIANO SPIAGGIA	96	€ 12.000,00
Manutenzione reti, servizi e Ambiente	96	€ 12.000,00
Urbanistica – demolizioni – Erp	88	€ 11.000,00
Programmazione finanziaria, gestione del bilancio e Partecipate	96	€ 12.000,00
Affari legali e generali – risorse umane	88	€ 11.000,00
Polizia Municipale	88	€ 11.000,00
Servizio Tributi e Entrate	80	€ 10.000,00
Commercio sport, pubblica istruzione, cultura e turismo	48	€ 6.000,00
Politiche sociali, Legge Regionale e SPRAR	80	€ 10.000,00

IL DIRIGENTE
D.ssa Adriana Teti

IL DIRIGENTE
Dr. Michele Fratino

IL DIRIGENTE
Dr. Filippo Nesci