



# CITTA' DI VIBO VALENTIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 64  
del 15/03/2018

Oggetto:  
APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2018/2020

L'anno **duemiladiciotto**, addì **quindici** del mese di **Marzo** alle ore 17:30 nella Residenza Municipale, previa convocazione da parte del Sindaco - Presidente, presso il Palazzo Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

<i>COGNOME E NOME</i>	<i>CARICA</i>	<i>PRESENZA</i>
<b>1) COSTA ELIO</b>	Sindaco	SI
<b>2) BELLANTONI RAIMONDO</b>	Vice Sindaco	SI
<b>3) PUGLIESE LAURA</b>	Assessore	SI
<b>4) LOMBARDO LORENZO</b>	Assessore	SI
<b>5) MANDUCA RAFFAELE</b>	Assessore	SI
<b>6) RIGA SILVIA LARA</b>	Assessore	SI
<b>7) FRANZE' KATIA</b>	Assessore	SI
<b>8) PASCALE FRANCESCO</b>	Assessore	SI

Presenti n. 8 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune *DOTT. MICHELE FRATINO*.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la Proposta di Deliberazione presentata dal Dirigente competente;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto risultano espressi i pareri prescritti dall'art.49 del T.U. sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.L.gs 18 Agosto 2000, n. 267, riportati in allegato all'originale del presente atto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'Ordinamento italiano ha recepito i principi dettati dall'Unione Europea in tema di pari opportunità fra uomo e donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e *mobbing*;
- l'Amministrazione pubblica, che deve essere datore di lavoro esemplare, ha attuato per prima questi principi che si ritrovano, fra l'altro, negli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 e nella contrattazione collettiva;
- realizzare un ambiente di lavoro che assicuri a tutti pari opportunità e che sia improntato sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici non rappresenta soltanto un atto di equità e coesione sociale, ma contribuisce anche alla competitività, alla produttività ed al successo globale delle prestazioni lavorative;
- la dirigenza pubblica deve essere chiamata a rispondere delle proprie capacità organizzative anche in relazione alla realizzazione di ambienti di lavoro improntati al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo contrasto alle discriminazioni e *mobbing*;
- il Comune di Vibo Valentia intende perseguire l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, nel pieno rispetto delle norme sopra richiamate;
- Questa Amministrazione ha già attivato percorsi di allineamento con la normativa specifica D.Lgs. 81/2008, in relazione al rischio da stress correlato;

### PRESO ATTO che:

- l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 1, c. 1, lettera c) del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni debbano realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto al lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici e ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;
- l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che le pubbliche amministrazioni debbano garantire pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, oltre che garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo, impegnandosi a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;
- è stata altresì emanata la direttiva del 23 maggio 2007 sulle pari opportunità dai Ministri per le Pari Opportunità e per le Riforme e l'Innovazione nella P.A.;
- con proprio atto n. 82/2011 venivano adottate le linee guida in merito all'istituzione del Comitato Unico di Garanzia;
- con precedente proprio atto n. 212 datato 17.11.2015, Questa Amministrazione ha inteso istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);

**Rilevato che**, nella riunione del 13.03.2018 il C.U.G., con verbale n. 1, ha predisposto il piano di azioni positive, per la promozione delle pari opportunità sul lavoro e la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità sul lavoro, la valorizzazione del benessere di chi lavora e la tutela contro le discriminazioni;

**ESAMINATO** ed inteso approvare il Piano di Azioni Positive predisposto ai sensi della normativa vigente;

#### **VISTI**

- il parere favorevole espresso dal Dirigente del Settore 1 Affari Generali in ordine alla regolarità tecnica, dando atto che il parere di regolarità contabile non è richiesto in assenza di impegno di spesa e/o di accertamento di entrata;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 1, c. 1, lett. c), l'art. 7, c. 1, e l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;

**AD UNANIMITA'** di voti palesi espressi ai sensi di legge;

---

#### **DELIBERA**

---

- 1) **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **Di approvare**, per i motivi espressi in premessa e che si hanno qui per integralmente riportati, il Piano di Azioni Positive per il triennio 2018/2020 redatto ai sensi dell'art. 57, c. 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);
- 3) **Di incaricare** il Responsabile del Servizio Personale di predisporre tutti gli atti necessari per la pubblicazione sul sito del Comune, per la trasmissione alla Consigliera di Parità presso la Provincia di Vibo Valentia, alle OO.SS., alla RSU, e per renderlo disponibile a tutti i dipendenti nella sezione Amministrazione Trasparente sezione Personale;

**Di dichiarare** – con separata votazione unanime espressa nelle forme di legge - il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere in merito.

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. Lgs. 18 Agosto 2000, N. 267**  
**Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente per oggetto quanto sopraindicato, i sottoscritti hanno espresso i seguenti pareri:

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA</b>	Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  Data 15/03/2018  <i><b>Il Responsabile</b></i> <i><b>f.to DOTT. MICHELE FRATINO</b></i>
--	--

Letto e Sottoscritto

***IL Sindaco***  
**F.to DOTT. ELIO COSTA**

***Il Segretario Generale***  
**F.to DOTT. MICHELE FRATINO**

*E' copia conforme al suo Originale, per uso amministrativo.*

*Vibo Valentia, li*

***Il Segretario Generale  
Dott. Michele FRATINO***

### **ATTESTAZIONE ESECUTIVITA' DELL'ATTO**

La presente deliberazione

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;

Sarà esecutiva in data 15/03/2018, ai sensi e per gli effetti dell' art. 134, comma 3 , del D.Lgs. 18.08.2000, n.267;  
comma 3, Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali).

Vibo Valentia li, 15/03/2018

***Il Segretario Generale  
F.to DOTT. MICHELE FRATINO***