



# CITTA' DI VIBO VALENTIA

COPIA

**SETTORE2 - POLITICHE SOCIALI - WELFARE - SANITA' - PUBBLICA ISTRUZIONE -  
CULTURA - TURISMO - SPORT - COMMERCIO - ATTIVITA' PRODUTTIVE**

## **DETERMINAZIONE N° 378 del 23/03/2021**

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DI FIGURE PROFESSIONALI PER LA REDAZIONE,  
RENDICONTAZIONE E PROGETTAZIONE PER IL SOSTEGNO ALL'INCLUSIONE  
ATTIVA DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI.  
AFFIDAMENTO INCARICHI. CUP E81H17000320006 - CIG Z813113341.**

Registro di Settore  
N° 95 del 23/03/2021

Il giorno ventitre del mese di Marzo dell'anno duemilaventuno

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SETTORE**

Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Richiamato il contenuto della dichiarazione resa in materia di anticorruzione e trasparenza;

**ADOTTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

**Premesso che:**

- con decreto sindacale n 2 del 03.02.2020 la sottoscritta dott.ssa Adriana Teti risulta incaricata della direzione del Settore 2;
- il presente provvedimento viene assunto dalla sottoscritta per conto dell'Ambito di Vibo Valentia, in quanto Responsabile dell'Ufficio di Piano;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 26/10/2020 è stato approvato il DUP 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 26/10/2020 è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;
- con determinazione n. 361 del 18/03/2021, è stata approvata una short list di professionisti finalizzata all'individuazione di figure di supporto al RUP nelle attività di progettazione, di monitoraggio e di rendicontazione da conferire ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i;
- si rende, ora, necessario procedere alla nomina di tre nominativi che forniscano il necessario supporto al R.U.P. per tutte le operazioni per il sostegno nelle procedure per l'inclusione attiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, non essendoci all'interno dell'Ente personale in grado di assolvere a detti compiti;

**Ritenuto:**

- di individuare i professionisti nel rispetto dei principi di rotazione e di parità di trattamento più volte ribaditi dall'ANAC e riportati dagli artt. 36 e 157 comma 2 del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i;
- avuto riguardo, altresì, dei criteri riportati nell'avviso pubblicato, di scegliere i dottori: Antonietta Dominello, Fabiola Ursino e Nicola Lo Torto per il supporto alle attività per l'inclusione attiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**Considerato:**

- di quantificare il compenso da corrispondere alle tre figure in complessivi euro 28.125,00 (n. 90,00 giornate/uomo per un importo unitario di euro 312,50 onnicomprensivo degli oneri a carico del professionista e delle imposte dovute), attualmente disponibile perché non utilizzato in precedenza e già previsto nelle schede approvate;
- di fissare il tetto massimo complessivo di giornate da svolgere da tutti e tre i professionisti, fino al 30 giugno 2021, nel numero di 90,00;
- che l'importo da corrispondere a ciascun incaricato è inferiore a quello disposto dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 50/2016 (euro 40.000,00), per come successivamente modificato dall'art. 1 comma 2 lett. a) del D.L. 16/07/2020, n. 76, convertito con la legge 11/09/2020, n. 120;
- che l'art. 192 D.lgs. 267/2000 prescrive la necessità di adottare apposito provvedimento a contrattare indicante il fine da perseguire, l'oggetto, la forma, le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che motivano la scelta nel rispetto della vigente normativa;
- il R.U.P. è la dott.ssa Adriana Teti, dirigente comunale;

**Precisato di conseguenza che:**

- il fine da perseguire è quello di incaricare, attingendo dalla short list, tre figure professionali di supporto alle procedure per l'inclusione attiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, non essendoci all'interno dell'Ente personale in grado di assolvere a detti compiti;
- l'oggetto del contratto consiste nell'affidamento a figure esterne dotate della necessaria esperienza, di un supporto nelle procedure per l'inclusione attiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- sarà redatto con ciascun incaricato, apposito contratto sotto forma di scrittura privata;
- le clausole ritenute essenziali sono:
  - > la presenza fisica, per ciascuna giornata richiesta, presso la sede dell'Ambito Territoriale di Vibo Valentia;
  - > per ciascuna giornata, il Responsabile, o suo delegato, apporrà l'attestazione di presenza in base alla quale si procederà alla determinazione del compenso;
- l'Ambito si impegna a mettere a disposizione, nei giorni di presenza, una postazione di lavoro composta da computer, con collegamento alla rete, e stampante;
- le prestazioni saranno rese senza alcun vincolo di orario di lavoro ed in totale autonomia per quanto concerne l'individuazione dei giorni, fatte salve le esigenze dell'Ambito che potrà richiedere la presenza presso la propria sede in caso di necessità;
- il compenso pattuito è di euro 312,50 per giornata/uomo, onnicomprensivo degli oneri a carico del professionista e delle imposte dovute, per un massimo di n. 90,00 giornate da effettuare sino al 30 giugno 2021;
- la durata degli incarichi è fissata, al momento, sino al 30 giugno, data della scadenza delle schede PON programmate, con la possibilità di un eventuale rinnovo sino alla nuova scadenza del progetto PON;
- la scelta dei contraenti è scaturita da una short list, approvata con determinazione n. 361 del 18/03/2021,

a seguito della pubblicazione di avvisi per la presentazione di candidature;

**Considerato che:**

- la somma complessiva per i tre incarichi, sino al 30 giugno 2021, pari ad euro 28.125,00, pari a n. 90,00 giornate/uomo, trova la necessaria capienza sui fondi di cui alla Missione 12 programma 05 Titolo 1 Macroaggregato 03 Capitolo 9870 del Bilancio 2021 (res. 2020);

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 118/2011 e successive modificazioni;
- il D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D. Lgs. 118/2011);

**D E T E R M I N A**

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente riportati,

**CONFERIRE**, alla luce dei curricula presentati, ai dott: Antonietta Dominello, Fabiola Ursino e Nicola Lo Torto l'incarico di supporto per il sostegno all'inclusione attiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, non essendoci all'interno dell'Ente, personale in grado di assolvere a detti compiti.

**STABILIRE** che detti incarichi rivestono carattere provvisorio e, precisamente, sino al 30 giugno, data della scadenza delle schede PON programmate, con la possibilità di un eventuale rinnovo sino al nuovo termine del progetto PON.

**IMPUTARE** la spesa, quantificata in euro 28.125,00, sui fondi di cui alla Missione 12 programma 05 Titolo 1 Macroaggregato 03 Capitolo 9870 del Bilancio 2021 (res. 2020), secondo la scheda già approvata dal Ministero.

**ACCERTARE:**

- ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2009 (conv. in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella presente determinazione è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;
- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

**DARE ATTO:**

- che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D. Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento;
- che, con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione (L. n. 190/2012 e D.P.R. 62/2013) non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del responsabile del procedimento che ha svolto funzioni istruttorie e proposto l'adozione del presente atto e del sottoscritto dirigente responsabile del settore che adotta l'atto finale;
- che il CUP derivato per il presente progetto è il seguente: E81H17000320006;
- che il CIG derivato per il presente affidamento è il seguente: Z813113341.

**TRASMETTERE** il presente atto per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e, ai sensi dell'art. 23 comma 1b D.lgs. 33/2013, sulla sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet dell'Ente.

**IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE DEL SETTORE  
f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla Presente Determinazione si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica ai sensi dell'art. 147- bis/1 del T.U. della legge sull' Ordinamento degli Enti Locali (Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267).

Data: 19/03/2021

**Il responsabile**  
**f.to DOTT.SSA ADRIANA MARIA TETI**

**VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Visto per la Regolarità Contabile attestante la copertura della spesa.

<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>ESERCIZIO</b>
----------------	----------------	-----------------	------------------

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del d.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Data: 23/03/2021

**Il responsabile del Settore Finanziario**  
**f.to DR. DOMENICO LIBERO. SCUGLIA**