

ALLEGATO B – SCHEDA DI ANALISI PER ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI PER GLI INCARICHI DI E.Q.

SETTORE DI RIFERIMENTO _____

Denominazione dell'incarico di E.Q. _____

Composizione dell'incarico di E.Q.: cat. D n. _____ cat. C n. _____ cat.A/ B n. _____
Tempo determinato n. ____.

Tipologia della posizione in relazione al CCNL

a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) Posizione che prevede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o iscrizione ad albi professionali, oppure acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità;

c) Posizione che richiede la presenza di entrambe le condizioni

Descrizione delle caratteristiche della posizione ed attribuzione punteggio

Incarico di Elevata Qualificazione _____

Parametro valutazione	Descrizione	Punteggio
Trasversalità (responsabilità relazionale)	Individuazione del livello di trasversalità come descritto nella tabella allegato A	
Complessità operativa ed organizzativa	I processi decisionali si presentano in linea di massima standardizzati; i processi richiedono l'attività di n.....dipendenti, tranne che per che prevedono un coinvolgimento più/meno ampio.	
Attività soggette a rischio/contenzioso	Analizzare la attività a rischio sulla base del PTPCT e la esposizione a possibili contenziosi	
Responsabilità finanziaria di entrate e spese	Individuazione del parametro sulla base della previsione di spesa e di entrata assegnata	
Delega di funzioni dirigenziali	Le funzioni delegate comportano/non comportano firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	

Punteggio totale _____