

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di Vibo Valentia**

**ANNO 2015**

**RELAZIONE GENERALE**

Il Nucleo del Comune di Vibo Valentia, nella composizione risultante dalla nomina effettuata con atto di G.C. Del 25.09.2015, atto nr. 154, fatta eccezione per la figura del Presidente decaduto *ope legis* in data 25.09.2016, procede per la prima volta dal suo insediamento alla valutazione dei Dirigenti, prendendo in esame l'attività svolta dagli stessi nell'anno 2015.

Ovviamente, i componenti del Nucleo, nominati nel settembre del 2015, hanno solo una conoscenza indiretta dei risultati dirigenziali conseguiti e delle capacità manageriali manifestate e, soprattutto, non hanno partecipato all'elaborazione degli obiettivi ed all'assegnazione degli stessi ai singoli Dirigenti.

Questo costituisce un limite oggettivo, ma non impedisce di poter procedere ad una corretta attività valutativa sulla base del sistema previsto dal Regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 18.03.2008, atto nr. 133, con il quale è stata stabilita la metodologia per la erogazione della retribuzione di risultato dei Dirigenti, sottoscritta in via definitiva tra le organizzazioni sindacali dell'Ente e la delegazione di parte pubblica, nonché sulla base del sistema di valutazione previsto dallo stesso Regolamento e strutturato sulla compilazione delle schede di Reporting e sulla scheda per la Valutazione secondo i modelli approvati. Dall'anno 2006, inoltre, ai Dirigenti è stato richiesto di compilare anche una scheda per la Valutazione dello stato di attuazione per ogni obiettivo indicato nel P.E.G. Non tutti i Dirigenti, tuttavia, hanno compilato la documentazione richiesta.

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di Vibo Valentia**

Il Nucleo completa la propria attività con un colloquio con ciascun Dirigente tendente ad approfondire l'attività di gestione annuale del Settore di competenza, le capacità organizzative e di guida dimostrate, l'impiego delle risorse finanziarie assegnate, i comportamenti tenuti, l'andamento qualitativo del servizio in rapporto al grado di soddisfazione dell'utenza.

Il Nucleo ha tenuto nella dovuta considerazione la deliberazione di G. C. nr. 188 del 27.10.2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione ed obiettivi in essa fissati, da intendersi qui interamente trasfusa.

In via preliminare, occorre sottolineare che l'esercizio 2015 per quanto attiene l'attività dei Dirigenti è stato caratterizzato da un'intensa attività rivolta a recuperare una grave e annosa situazione di dissesto finanziario, dichiarato con delibera di C.C. del 21.06.2013, atto nr. 39, che ha costretto ad una drastica riduzione dei flussi di spesa e, conseguentemente, ad una consistente azione continua di monitoraggio delle entrate e delle uscite. Questo ha portato ad una defaticante attività sia nei confronti dei creditori, con i quali è stato necessario concordare un piano di rientro, sia relativamente all'attività dell'Ente rivolta ad un drastico ridimensionamento dei programmi, pur continuando a dare risposte alle esigenze primarie dei cittadini.

La valutazione è stata effettuata principalmente sulla base delle schede di Reporting, di stato di attuazione degli obiettivi e dei programmi e sulle risultanze del colloquio, oltre che sulla base della documentazione agli atti dell'Ente (deliberazioni predisposte, pareri resi, determinazioni adottate, provvedimenti e disposizioni organizzative e di gestione, ecc.) e della conoscenza diretta da parte dei componenti del Nucleo.

Dall'esame delle schede predisposte emerge che gli obiettivi specifici

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di Vibo Valentia**

assegnati a ciascun Settore sono stati, in linea di massima, conseguiti e, nei casi in cui questo non è avvenuto, sono state date ampie giustificazioni sui motivi che hanno impedito la completa attuazione dell'obiettivo (ristrettezza di personale e di risorse economiche).

Pur essendo stata migliorata la formulazione degli obiettivi, carente è apparsa l'individuazione degli indicatori (peso-cronoprogramma dei tempi di realizzazione e risorse umane destinate con l'indicazione dei rispettivi adempimenti e previsioni di coinvolgimento), ragion per la quale il Nucleo ha ritenuto di attribuire in modo non molto differenziato tra i Dirigenti il punteggio relativo ai risultati conseguiti relativamente al criterio delle capacità realizzative per sottolineare che, nonostante le difficoltà evidenziate, nel complesso, l'attività dell'Ente ha conseguito risultati apprezzabili, anche grazie all'impegno ed alla professionalità dimostrata da tutti i Dirigenti.

Maggiore attenzione è stata, invece, posta dal Nucleo relativamente all'esame ed alla valutazione dei restanti criteri che caratterizzano le capacità gestionali dei Dirigenti ed in questo caso sono stati attribuiti punteggi differenziati sulla base della documentazione prodotta e di quanto emerso dal colloquio.

In generale, si rileva l'assenza di uno spirito di integrazione tra i vari Settori e, soprattutto, di una consapevolezza dell'importanza strategica del lavoro di squadra che consenta non solo di affrontare e risolvere insieme i problemi comuni, ma anche di creare un clima di collaborazione attiva che sostenga il lavoro di tutti. Uno spirito di collaborazione che nasce dal rispetto del lavoro di ciascuno e si alimenta non solo con gli incontri e le conferenze di servizio, ma con la disponibilità e la comprensione.

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di Vibo Valentia**

Si conferma la scarsa attenzione, come già rilevato nella relazione relativa al Questionario sul Benessere Organizzativo, dimostrata ad attività di verifica del livello di gradimento dei servizi resi da parte di ciascun Settore.

La migliore verifica dell'operato del Dirigente è costituita dal livello di soddisfazione dell'utenza interna, verificata con metodi obiettivi.

Nel complesso quello che manca è una mentalità e cultura programmatica che si evidenzia soprattutto nella scarsa importanza che viene data alla redazione della scheda di Reporting, allo stesso colloquio di valutazione e a tutte quelle richieste di dati statistici che richiedono enorme fatica per completare le rilevazioni. Tutte quelle iniziative, timidamente introdotte nella P.A. ed anche nel nostro Comune, che tendono ad una verifica oggettiva dei risultati raggiunti, sono ritenute un peso e sono vissute come un'inutile perdita di tempo. Invece, la riflessione guidata e ragionata sui risultati raggiunti e sulle difficoltà incontrate è uno strumento indispensabile per l'attività di direzione delle risorse umane, in una visione dinamica di verifica delle attività e delle prestazioni dell'intera struttura cui è preposto il Dirigente, tesa alla rimodulazione delle strategie, volte al raggiungimento degli obiettivi prefissati per l'ottimizzazione dei servizi resi.

L'evidenziazione di queste criticità non vuole, tuttavia, diminuire un giudizio sostanzialmente positivo sulla valutazione dei risultati raggiunti e delle capacità manageriali dimostrate dai Dirigenti dell'Ente. L'attività svolta nell'anno 2015, sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo, è stata notevole, soprattutto nella gestione razionale delle limitate risorse finanziarie, unanimamente riconosciuta dagli amministratori e dalla maggioranza dei cittadini-utenti.

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di Vibo Valentia**

Sulla scorta delle osservazioni sopra formulate si conferma, in una visione di insieme, la valutazione complessivamente positiva dell'attività dirigenziale, con qualche piccola, ma non marcata, differenziazione.

Non sono da segnalare comportamenti di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, né di responsabilità gravi.

Sulla base delle osservazioni testè svolte

**A)** Richiamato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera nr. 456 del 15.11.2001 e le successive modificazioni introdotte con le delibere nr. 209 dell'08.06.2012, nr. 120 del 13.05.2014, nr. 183 del 17.07.2014 e, per ultimo, con delibera nr. 80 del 04.05.2015.

**B)** Considerato che il Nucleo ha svolto il proprio lavoro sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi nelle schede degli obiettivi/relazioni/report/schede di sintesi prodotte dai singoli Dirigenti e contenute nelle carte di lavoro, dove sono stati evidenziati dai responsabili i risultati raggiunti nell'anno 2015 in coerenza con gli obiettivi ed i programmi dell'Amministrazione.

**C)** Richiamati i propri verbali e la relativa documentazione allegata, che qui si intendono integralmente riportati, in ordine alle POSITIVE considerazioni e valutazioni svolte da questo Nucleo relativamente ai risultati dirigenziali singolarmente esaminati, con l'evidenziazione di alcune criticità riscontrate.

**D)** Preso atto dei programmi inseriti nella Relazione previsionale e programmatica per il triennio 2015/2017, allegata al bilancio di previsione annuale 2015.

**E)** Visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio finanziario

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**  
**Comune di Vibo Valentia**

2015, corredato dal Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvato con delibera di G.C., atto nr. 188, del 27.10.2015, che qui è da intendersi integralmente trasfuso.

TUTTO CIO' PREMESSO, il Nucleo di Valutazione, relativamente alle posizioni dirigenziali esaminate, pur con le criticità in premessa evidenziate,

**ATTESTA**

che, nel complesso, gli obiettivi fissati nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e nel P.D.O. Per l'esercizio finanziario 2015 sono stati raggiunti;

che, pertanto, per l'anno di riferimento sussistono tutti i presupposti per la erogazione delle premialità e per la valorizzazione del merito secondo le modalità e nei limiti contrattuali prescritti dal Piano delle Performance, dal Piano degli Obiettivi, dal sistema di misurazione e valutazione e dal collegamento tra risultati e produttività.

La scheda di valutazione redatta per ciascun Dirigente secondo il modello previsto sarà consegnata ai Dirigenti medesimi e, quindi, sottoposta al giudizio finale del Sindaco, secondo le modalità e procedure definite dal Regolamento vigente.

**DISPONE**

che il presente atto venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, nelle modalità stabilite dal decreto legislativo nr. 33/2013 di riordino della trasparenza.

Vibo Valentia li

07 DIC. 2016

Componenti N.d.V.

