

Questionario su RPC e whistleblowing

Si invita a compilare, in ogni sua parte, il presente questionario, al fine di acquisire dati e informazioni sia sulle segnalazioni ricevute, con riguardo al triennio 2014/2016*, sia sulla attività dei Responsabili della prevenzione della corruzione (RPC), con particolare riguardo alla gestione del processo di whistleblowing e al rapporto con il segnalante e con gli organi di indirizzo politico/

RPC				
Nome*	Michele			
Cognome*	Fratino			
Data di nascita*	18/10/1963			
Luogo di nascita*	Genova			
Titolo di studio*	laurea area giuridica			
Sesso*				
Maschio				
CFemmina				
Incarico nell'ambito di aree a rischio corruzione Responsabile della prevenzione della corruzione				
N. componenti dell'ufficio di supporto al RPC				
(indicare zero se nell'amministrazione non è presente tale ufficio)				
2) DATI SU SEGI RICEVUTE	NALAZIONI			
N. Segnalazioni ricevute nel 2014/2016 0				
N. Segnalazioni anonime nel 2014/2016 0				
lipi di condotte segnalate				
The state of the s				
¥				

^{*} Le amministrazioni che hanno già fornito i dati nell'anno 2016, relativi al biennio 2014/2015, forniranno i dati solo riguardo all'anno 2016.

3) GESTIONE DEL PROCESSO DI WHISTLEBLOWING
Destinatario della segnalazione
RPC
Modalità di aquiszione della segnalazione
Mail dedicata
Sistema di acquisizione cambiato nell'ultimo biennio
C 2)
No No
3.1. PROCEDIMENTO
Descrizione fase istruttoria
Ricevuta la segnalazione, il responsabile valuta la sussistenza degli elementi per effettuare la segnalazione di quanto accaduto al dirigente sovraordinato del dipendente che ha operato la discriminazione. il dirigente valuta tempestivamente l'adozione di attì o provvedimenti per ripristinare la situazione e/o per rimediare agli effetti negativi della discriminazione in via amministrativa e la sussistenza per avviare il procedimento disciplinare del dipendente che ha operato la discriminazione
Ulteriori informazioni relative al procedimento
sito procedimento
Procedimento disciplinare
Segnalazione all'ANAC
Invio segnalazione alla Corte dei Conti
Invio segnalazione alla Procura della Repubblica
Altro
2. MONITORAGGIO DEL PROCESSO DI WHISTLEBLOWING
Nessun monitoraggio
Monitoraggio periodico
Frequenza semestrale
3. EFFETTI POSITIVI CONSEGUENTI ALLA SEGNALAZIONE NELLA PA
on verificata la fattispecie. Tuttavia si ritiene una misura atta a far emergere potenziali situazioni di disagio, iscriminazione e/o condotte sanzionabili disciplinarmente ovvero penalmente

4) IL WHISTLEBLOWING NEL PTP	
Primo anno di inserimento della misura nel PTPC	2015
Modifiche apportate nell'ultimo triennio	
⊚ No	
○ SI	
Motivazione Le modalità adottate, ancorchè numero dei dipendenti e del ra	è empiriche si ritengono sufficienti per la dimensione dell'ente, del apporto interpersonale che intercorre.
5) CRITICITA' RISCONTRATE IN I SOLUZIONI ADOTTATE	MERITO ALL'ISTITUTO DEL WHISTLEBLOWING E
⊠ Normative	
Descrizione criticità	
Soluzioni suggerite	
☑ Organizzative	
escrizione criticità	
oluzioni adottate	
◯ Operative	
escrizione criticità	

Soluzioni adottate	
6) INFORMAZIONI RELATIVE AL WHIST	LEBLOWER
Motivazione del dipendente a fare la segnalazione Interesse pubblico alla legalità	
Interesse ad una maggiore efficienza della PA di appart	
Interesse personale	ienenza
Maggiori preoccupazioni del dipendente nel segnalare	
☐ Isolamento da parte dei colleghi	
iscriminazione del dirigente	
Ritorsioni da parte del vertice politico/amministrativo	
Perdita del posto di lavoro	
Fiducia del segnalante nei confronti dell'istituto all'esito de	. He are a second and a second a
Si	ella segnalazione
ONo	
7) RAPPORTO DEL RPC CON I VERTICI I	POLITICO/AMMINISTRATIVI
ll vertice politico si pone in termini di:	
☐ Intralcio	
☐ Ingerenza	
⊠ Supporto ⊠ Stimolo	
l vertice amministrativo si pone in termini di:	
☐ Ingerenza	
∑ Supporto	
∑ Stimolo	
Grazie per la cortese collaborazione	
Invia per e-mail	
V Nolka 154	20/Ule I per le voer a bounte
X Devile &	COLOK TI DOC 200000
	I Segratario Genetala
or puro 6,	1 % Gole Fatino)
V (64)	Daging 4 di 4
X	Pagina 4 di 4
X Dulh IRI ealble	I be le 1000 a barrely cotabulo 61
	Comment of the contract of the
CD20.700.	The Later of the state of the s
- occusion a be fuso a 1	mod Qual - zz. 00 coly